

**REGOLAMENTO DEL COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITA'**  
**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI AOSTA**  
**approvato dal Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili**  
**di Aosta nella seduta del 22 luglio 2021**

**Articolo 1 – Costituzione**

1. In applicazione della normativa nazionale ed europea in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 8, comma 1 bis del d.lgs. n. 139 del 2005, presso ogni Ordine territoriale è istituito il Comitato Pari Opportunità.
2. Il Comitato Pari Opportunità ha la propria sede operativa presso la sede dell'Ordine territoriale.

**Articolo 2- Finalità**

1. Il Comitato Pari Opportunità:
  - a) promuove le politiche di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e qualificazione professionale;
  - b) previene, contrasta e rimuove i comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altra ragione e ogni ostacolo che limiti di diritto e di fatto la parità e l'uguaglianza sostanziale nello svolgimento della professione di dottore commercialista e di esperto contabile;
  - c) vigila che nella concreta applicazione delle disposizioni del d.lgs. n. 139 del 2005, sia rispettato il principio della parità di genere.

**Articolo 3 – Funzioni**

1. Il Comitato Pari Opportunità propone, anche tramite il Consiglio dell'Ordine, interventi volti ad assicurare una reale parità tra uomo e donna tra tutti gli iscritti nell'albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e nel Registro dei tirocinanti. A tal fine può:
  - a) svolgere attività di ricerca, analisi e monitoraggio della situazione degli iscritti nell'albo e dei tirocinanti al fine di individuare condizioni soggettive od oggettive di disparità nell'ambito istituzionale di pertinenza dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili;
  - b) diffondere informazioni sulle iniziative intraprese, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine;
  - c) elaborare proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità anche nell'accesso e nella crescita dell'attività professionale;
  - d) proporre al Consiglio dell'Ordine iniziative previste dalle leggi vigenti;
  - e) vigilare sull'applicazione delle norme esistenti in materia di pari opportunità e non discriminazione sia all'interno dell'Ordine che all'esterno, con compiti di intervento laddove si ravvisi una non conformità alla norma;
  - f) elaborare e proporre codici di comportamento diretti a specificare regole di condotta conformi al principio di parità e ad individuare manifestazioni di discriminazione anche indirette;
  - g) promuovere iniziative e confronti tra Dottori Commercialisti, Ragionieri Commercialisti, Esperti Contabili, Praticanti e altri operatori del diritto sulle pari opportunità;
  - h) promuovere e organizzare, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine, eventi formativi in materia di pari opportunità;
  - i) predisporre il bilancio di genere dell'Ordine territoriale;
  - l) individuare forme di sostegno ed iniziative volte a promuovere la crescita professionale degli iscritti e dei tirocinanti operanti in situazioni soggettive od oggettive di disparità e la loro rappresentanza negli organi istituzionali anche tramite l'attuazione delle leggi e dei regolamenti che disciplinano l'ordinamento professionale;
  - m) formulare pareri al Consiglio dell'Ordine e compiere direttamente ogni attività utile a valorizzare le differenze, prevenire e contrastare comportamenti discriminatori, a favorire e diffondere la cultura della parità e dell'uguaglianza anche rappresentativa.
2. Per la realizzazione delle sue attività e finalità il Comitato collabora con gli altri Comitati Pari Opportunità istituiti presso gli altri Consigli dell'Ordine, locali, nazionali e/o sovranazionali, anche partecipando a reti già costituite e/o costituende, nel rispetto dell'autonomia e delle competenze istituzionali dei singoli Comitati, ed interloquisce con Comitati di altri Ordini Professionali, Enti locali, Università, Consigliere di Parità e con ogni altro organismo pubblico o privato di parità.

#### **Articolo 4 - Composizione**

1. Il Comitato Pari Opportunità è composto da iscritti nelle due sezioni dell'Albo e dura in carica quattro anni. Fino all'insediamento del nuovo Comitato Pari Opportunità rimane in carica il Comitato uscente. Il Comitato pari opportunità decade in caso di scioglimento dell'Ordine e si procede al suo rinnovo in occasione delle nuove elezioni del Consiglio dell'Ordine.

2. Il Comitato Pari Opportunità si compone di:

- a) cinque membri se gli iscritti nell'albo e nell'elenco speciale non superano il numero di cinquecento;
- b) di sette membri se gli iscritti nell'albo e nell'elenco speciale superano il numero di cinquecento.

3. Uno dei membri del Comitato Pari Opportunità è designato dal Consiglio dell'Ordine, gli altri membri sono eletti ai sensi dell'articolo 8. Il Consiglio dell'Ordine procede alla designazione entro dieci giorni dalla proclamazione degli eletti.

4. Accanto ai componenti effettivi, il Comitato, secondo le maggioranze previste all'articolo 6, può decidere l'accoglimento di ulteriori componenti, detti aggiunti, scelti fra gli iscritti nella sezione A o B dell'albo che abbiano manifestato la loro disponibilità o interesse a partecipare e collaborare alle attività del Comitato stesso. I componenti aggiunti non hanno diritto di voto nelle decisioni del Comitato, ma possono partecipare alle riunioni.

#### **Articolo 5 – Le cariche**

1. Il membro designato dal Consiglio dell'Ordine assume la presidenza del Comitato Pari Opportunità. Al suo interno il Comitato elegge il Vicepresidente e il Segretario.

2. Il Presidente:

- a) rappresenta il Comitato Pari Opportunità;
- b) convoca e presiede le riunioni;
- c) formula l'ordine del giorno delle riunioni, anche tenendo conto delle proposte formulate dagli altri componenti;
- d) riferisce al Consiglio dell'Ordine in merito alle iniziative intraprese.

3. Il Vicepresidente:

- a) sostituisce il Presidente in caso di impedimento dello stesso;
- b) su delega del Presidente, svolge le funzioni di rappresentanza del Comitato.

4. Il Segretario:

- a) redige il verbale delle riunioni ed è responsabile della esecuzione delle stesse;
- b) svolge ogni altra attività di Segreteria, avvalendosi degli uffici e del personale a tal fine incaricato dal Consiglio dell'Ordine.

#### **Articolo 6 – Riunioni**

1. Il Comitato Pari Opportunità si riunisce, anche attraverso strumenti telematici, almeno quattro volte l'anno e ogni qualvolta il Presidente lo riterrà opportuno o quando ne sia fatta richiesta da almeno tre dei componenti.

2. Le riunioni del Comitato sono validamente costituite con la presenza, anche attraverso strumenti telematici, della maggioranza dei suoi componenti effettivi. Le delibere sono approvate a maggioranza dei voti espressi. In caso di parità prevale il voto del Presidente.

3. In caso di assenza del Presidente e del VicePresidente, il Comitato sarà presieduto dal componente con la maggiore anzianità anagrafica.

4. Delle riunioni e delle delibere assunte viene redatto verbale, a cura del Segretario.

#### **Articolo 7 – Strumenti e Risorse**

1. Per garantire al Comitato Pari Opportunità le risorse necessarie per lo svolgimento delle sue funzioni, il Consiglio dell'Ordine dispone:

- a) che i propri Uffici prestino la propria collaborazione, assegnando, ove possibile, un dipendente della Segreteria per l'ausilio alle attività del Comitato;
- b) che le delibere del Comitato vengano poste in esecuzione senza ritardo;
- c) che nel proprio bilancio preventivo sia appostato specifico capitolo di spesa a disposizione del Comitato per lo svolgimento delle sue attività;
- d) quant'altro necessario per la corretta attività del Comitato Pari Opportunità.

## **Articolo 8 – Elezioni dei componenti del Comitato pari Opportunità**

1. Le elezioni dei componenti del Comitato Pari Opportunità devono essere indette dal Presidente del Consiglio dell'Ordine nelle stesse giornate e con le stesse modalità fissate per le elezioni per il rinnovo del Consiglio dell'Ordine.
2. Hanno diritto di voto gli iscritti all'Albo, che godono dell'elettorato attivo ai fini dell'elezione del Consiglio dell'Ordine.
3. Possono essere eletti gli iscritti nelle due Sezioni dell'Albo che godono dell'elettorato attivo e che non hanno riportato, nei cinque anni precedenti, sanzioni disciplinari. I componenti del Comitato Pari Opportunità non possono essere eletti per più di due mandati consecutivi.
4. Sono ammesse solo candidature individuali. Le candidature devono pervenire a mezzo PEC alla Segreteria dell'Ordine almeno trenta giorni prima della data prevista per le elezioni.
5. Possono essere espresse tante preferenze quanti sono i componenti del Comitato da eleggere. Non possono essere espresse preferenze per candidati del medesimo genere in numero superiore a tre quinti, arrotondati per eccesso, del totale delle preferenze da esprimere.
6. Sono eletti i candidati che hanno riportato il maggior numero di voti. In caso di parità di voti sarà proclamato eletto il candidato con minore anzianità anagrafica.
7. Contro i risultati delle elezioni del Comitato Pari Opportunità ciascun iscritto all'albo può proporre reclamo al Consiglio Nazionale entro quindici giorni dalla proclamazione dei risultati.
8. Le elezioni sono disciplinate, per quanto non previsto dal presente Regolamento, dalle disposizioni del vigente regolamento elettorale per le elezioni dei Consigli degli Ordini e dei Revisori.

## **Articolo 9 – Incompatibilità, decadenza, dimissioni e cessazione**

1. La carica di componente del Comitato Pari Opportunità è incompatibile con quella di:
  - a) componente del Consiglio dell'Ordine, salvo che per il caso del membro designato dal Consiglio dell'Ordine,
  - b) Revisore unico o componente del Collegio dei Revisori territoriale o nazionale,
  - c) componente del Consiglio di disciplina,
  - d) componente del Consiglio Nazionale e del Consiglio Nazionale di Disciplina;
  - e) componente degli organi direttivi delle Casse di Previdenza;
  - f) rappresentante degli organismi sindacali di categoria.
2. L'eletto che viene a trovarsi in condizione di incompatibilità deve optare per uno degli incarichi entro trenta giorni dal momento in cui si produce l'incompatibilità. In caso di mancato esercizio dell'opzione, l'eletto si intende rinunciatario e il Comitato ne delibera la decadenza, procedendo alla sua sostituzione con il primo dei non eletti.
3. Nel caso di impedimento assoluto e permanente o di dimissioni di un componente del Comitato Pari Opportunità, entro trenta giorni dall'evento, il Comitato delibera la sua sostituzione con il primo dei non eletti.
4. Nell'ipotesi di dimissioni o impedimento assoluto e permanente del componente nominato dal Consiglio dell'Ordine, quest'ultimo dovrà sostituirlo, entro il termine di trenta giorni dal verificarsi dell'evento.
5. Ogni componente del Comitato decade in caso di cancellazione dall'albo, di irrogazione di sanzione disciplinare, ovvero decade per assenza ingiustificata a tre riunioni consecutive del Comitato. L'intero Comitato decade, e si procede a nuove elezioni da tenersi entro il termine di sessanta giorni, se cessa, per qualsiasi motivo, dalla carica la metà dei suoi componenti.

## **Articolo 10 – Entrata in vigore**

1. Il presente regolamento entra in vigore il giorno successivo alla sua approvazione.
2. Il presente regolamento è pubblicato sul sito internet dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Aosta.