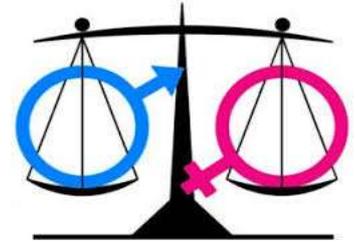


La parità di genere tra passato, presente e futuro: identità professionali a confronto



Sala conferenze Biblioteca Regionale “Bruno Salvadori”
Via Torre del Lebbroso n. 2 Aosta
venerdì 8 marzo 2019 dalle ore 17.00 alle ore 19.00

17:00 **Apertura dei lavori**

Presentazione della composizione e delle finalità della sperimentazione del neo costituito Tavolo di lavoro interordinistico sulle Pari Opportunità

17:15 **Impatto economico delle disparità reddituali**

dott.ssa Francesca Marconi – Ordine dei Dottori Commercialisti

Analisi di dati economici sulla disparità retributiva tra i generi tra passato e presente e riflessi rispetto ai ruoli professionali assunti da uomini e donne

17.30 **Il rispetto della parità di genere nell'informazione**

dott.ssa Laura Zarfati – Ordine dei Giornalisti

Indicazioni del Manifesto di Venezia per il rispetto della parità di genere nell'informazione, con particolare riguardo a un'equa considerazione di professioniste ed esperte nella quotidiana attività giornalistica e all'uso del linguaggio declinato al femminile, per ruoli professionali e cariche istituzionali ricoperti da donne

18:00 **La leadership al femminile tra differenze e disuguaglianze: una prospettiva psicosociale**

prof.ssa Elisabetta Camussi – Università Milano-Bicocca

L'intervento approfondisce in prospettiva psicosociale il costrutto di leadership e le diverse attese sociali nei confronti del suo esercizio “al maschile” o “al femminile”.

Verranno illustrati gli ostacoli principali al raggiungimento della *gender equity* (peraltro indicato come il quinto degli Obiettivi fondamentali di Sostenibilità di Europa 2030), con attenzione agli stereotipi su cui ancora si fonda la ruolizzazione dei generi. Si evidenzierà poi come gli stereotipi vengano comunemente percepiti come dimensioni *prescrittive* – e non meramente *descrittive* – delle differenze socialmente costruite tra i generi, contribuendo a mantenere, invece che a decostruire, modelli obsoleti che ostacolano le possibilità di evoluzione delle rappresentazioni di mascolinità e femminilità, anche nel rapporto con il potere in ambito lavorativo. Si accennerà infine ad un progetto innovativo di Public Engagement per favorire il superamento della stereotipia di genere attraverso il coinvolgimento di giovani, adulti, insegnanti, educatori, formatori, Career Counsellor

18:45 **Dibattito e conclusioni**

moderatrice

dott.ssa Clotide Forcellati – Ordine degli Psicologi

